

---

Aarhus Kommune  
Socialforvaltningen  
Att.: Louise Rohde

Brabrand den 23.04.2014

I brev af 28. februar 2014 har Aarhus Kommune fremsendt forslag til ny standard driftsoverenskomst med de selvejende institutioner, samt andre modeller for fremtidigt samarbejde, til høring.

Bestyrelsen, ledelsen og MED-udvalget for Tre Ege, Kirkens Korshær har drøftet udkastet på bestyrelsesmøde den 24. marts 2014 og på MED-møde den 18. marts 2014 og vil på den baggrund afgive nedenstående samlede høringssvar.

Tre Ege, KK, er grundlæggende glade for, at Aarhus Kommune ønsker at gå i dialog med de selvejende tilbud om tidssvarende driftsoverenskomster. Yderligere er det tillidsskabende, at rådmand Thomas Medom har ønsket at komme i dialog med de selvejende tilbud ved møde den 17. marts 2014. Som udgangspunkt ønsker Tre Ege, KK at indgå i en model 1, driftsoverenskomst og har følgende kommentarer til det fremsendte udkast.

Tre Ege, KK har i gennem en lang årrække haft driftsoverenskomst med først Århus Amt dernæst Aarhus Kommune. Det har i størstedelen af årene været til gensidig gavn og frugtbart samarbejde.

I 2011 blev Tre Ege, KK lagt ind i en centerstruktur i søjlen SUV, i centeret CFSI. CFSI består af to tilbud, Aarhus Kommunes eget tilbud Østervang og det selvejende tilbud Tre Ege, KK. Det har i de seneste år givet en oplevelse af u hensigtsmæssige udfordringer i centeret. Det vil beskrives nærmere i de nedenstående punkter.

Nedenfor gives en gennemgang af de §§, vi ønsker, at der arbejdes yderligere med i udkastet til driftsoverenskomster:

**Antal pladser, § 4 afsnit 3:** Tre Ege, KK finder det vanskeligt, at budgettet kan reguleres i løbet af året. Tre Ege, KK har optag i døren, og budgettet fastsættes som et nettobudget med forudsætning i en forudbestemt belægningsprocent. Belægningen kan svinge hen over året, hvorfor der ikke er sikkerhed for pladsledighed eller højere udnyttelse, før året er afsluttet. Tre Ege, KK har, sammenlignet med kommunens øvrige tilbud efter § 110, en meget høj belægningsprocent.

**Optagelse af borgere / visitation, § 5:** Ifølge Serviceloven § 110 optages borgere ved personligt fremmøde eller ved henvisning fra offentlige myndigheder, hvorfor Tre Ege, KK optager borgere fra andre kommuner og regioner, såfremt disse falder indenfor målgruppen.

**Faglig kvalitet, § 6:** Tre Ege, KK oplever, at selvejerprincippet kommer under pres, hvis der kun levnes et snævert råderum til egen faglig udvikling i samarbejde med hovedorganisationen Kirken Korshær. Det vil betyde, at Tre Ege, KK mister muligheden for udvikling af nye og tilgange og metoder, der kunne berige både Tre Ege, KK og Aarhus Kommunes arbejde med udsatte hjemløse mennesker.

Tre Ege, KK vil altid følge lovgivningen og varetage arbejdet på forsvarlig vis og ud fra den monitorering, der sker gennem Socialtilsyn Midt, Arbejdstilsynet og Aarhus Kommunes screening.

**Anvendelse af Aarhus kommunes systemer, § 7 stk. 1:** Naturligvis skal Tre Ege, KK leve op til lovens krav om IT sikkerhed, men Tre Ege, KK vil bemærke, at Aarhus Kommunes IT system er meget dyrt, og prisen er svært gennemskuelig.

Det er vanskeligt at vide hvilke ydelser, der udføres af Aarhus Kommunes egne medarbejdere, og hvilke der er udliciterede til andre aktører. Det kan medvirke til tunge og tidskrævende arbejdsgange i hverdagen.

**Den selvejende institutions ledelse, § 8, stk. 2:** I dette afsnit nævnes to gange tæt samarbejde. Der er behov for en konkretisering af, hvad der menes med tæt samarbejde. Ledelsen tilbydes ledelsesudvikling i egen organisation, og der er behov for, at der sikres balance mellem organisationens egen ledelsesudvikling, og et ønske om ledelsesudvikling i Aarhus Kommunes regi.

**Den selvejende institutions medarbejdere, § 9 afsnit 4 og 5:** Tre Ege, KK er indforstået med, at alle miljølovkrav og overenskomstkraav skal overholdes og finder ikke dette problematisk i samarbejdet med Aarhus Kommune.

Vi er indforstået med, at Tre Ege, KK skal indgå i Aarhus Kommunes MED og arbejdsmiljø system. Aarhus Kommunes nuværende MED-aftale beskriver tydeligt en sondring mellem kommunale tilbud og selvejende tilbud i MED strukturen. Den struktur der her beskrives finder vi vigtig for de selvejende tilbuds lokale MED. Det er essentielt for Tre Ege, KK, at vi sikres opretholdelse af eget lokalt MED, og at der findes en meningsgivende indplacering for de selvejende institutioner i det kommunale AMIR og MED system.

Medarbejderne på Tre Ege, KK vil med glæde modtage tilbud om at deltage i faglig udvikling og udviklingsforløb i Aarhus kommune. Vi ønsker dog, at det forbliver et tilbud, således at Tre Ege KK har mulighed for at foretage egen opgradering af personalet, enten på egne eller landsdækkende initiativer fra Kirkens Korshær. Tre Ege, KK betragter egen opgradering af medarbejderne som et tilskud både til egen organisation og til samarbejdet til Aarhus Kommune, da det kan sikre nytænkning og udvikling i arbejdet med udsatte borgere på flere forskellige løbebaner til gensidig udvikling.

**Lønfastsættelse og personaleadministration, § 10:** Lederen på den selvejende institution bør udelukkende godkendes af Aarhus Kommune. Aarhus Kommune kan ikke have yderligere indflydelse på valget af institutionsleder / forstander.

Ved personaleadministration benyttes Aarhus Kommunes lønsystemer, fraværs og økonomisystem. Der er behov for at finde klare retningslinjer og skillelinjer i forhold til, hvilken indgriben der er mulig fra centerledere i Aarhus Kommunes centerstruktur. Dette også med hensyntagen til, at medarbejderne er ansat på den selvejende institution og ikke direkte i Aarhus kommune, hvorfor ansættelses- og afskedigelsesretten tilfalder den selvejendes institution.

**Økonomi, § 11, stk.1 afsnit 5 og 6:** Tre Ege, KK ønsker, at budget og regnskab for institutionen fremadrettet adskilles fra budget og regnskab i centeret.

Tre Ege, KK ønsker at mere - eller mindre forbrug fremadrettet udregnes i forhold til eget budget og regnskab, og ikke samlet i centeret.

Pt. udmeldes budgettet for centeret til centerlederen i CFSI. Efterfølgende udmeldes budget til Tre Ege, KK, når der er taget hensyn til centerets samlede udgifter og økonomiske dispositioner.

Tre Ege, KK mister derved reel indflydelse på egen økonomiske ramme.

**Økonomi, § 11, stk. 2:** Bestyrelsen skal høres ved budgetreguleringer, derfor er det problematisk med løbende justeringer.

Tre Ege, KK er naturligvis indstillet på at varetage sin del af eventuelle besparelser. Besparelser bør meldes ud ved årets start.

Tre Ege, KK ønsker besparelser meldt ud som en procentsats af Tre Ege, KK's budget, og ikke som en besparelse, der defineres på baggrund af et samlet centerbudget i CFSI.

Ved besparelser i centeret har Tre Ege, KK ingen reel indflydelse på hvor stor en del af CFSI besparelsen, der skal tilfalde Tre Ege, KK, og hvor meget der skal tilfalde det kommunale tilbud. Historisk gennem de sidste tre år er Tre Ege, KK's budget blevet cirka 7 mil. Kr. mindre, herfra er undtaget hjemløsestrategimidler. Det kommunale tilbud i CFSI har en uberørt økonomi over samme periode.

**Økonomi**, § 11 stk. 3, regnskab og revision, afsnit 2: Som det fremgår af dette afsnit i udkast til driftsoverenskomst, er det nødvendigt, at budget og regnskab ikke indgår i et samlet centerbudget, da det udvirker, at revision af Tre Ege, KK's regnskab ikke er mulig.

**Økonomi**, § 11 stk. 4, øvrigt vedrørende økonomi, afsnit 2: Tre Ege, KK driver kursusvirksomhed i lille målestok i de velegnede lokaler i kommunens ejendom på Årslev Møllevej 15, 8220 Brabrand. Tre Ege, KK ønsker, at der arbejdes med en fastsættelse af disse udgifter og indtægter i samarbejde med Aarhus Kommune, da det er til fordel for både Aarhus Kommune og Tre Ege, KK. På denne måde skaffes der volumen i køkkendriften på Tre Ege KK, til fordel for beboerne, og Aarhus Kommune kan benytte de gode lokaler og parkerings faciliteter til egne kurser.

**Vedligeholdelse**, § 17: Tre Ege, KK benytter Aarhus Kommunes bygning på Årslev Møllevej 15, 8220 Brabrand. Der er behov for, at der findes en finansiering af større vedligeholdelsesområder på bygningerne, der kan afholdes af bygningens ejer, Aarhus Kommune.

**Yderligere kommentar til Høringsbrev** af 28. februar 2014, side 2, Tidsplan: Tre Ege, KK henstiller til, at der forhandles nye driftsoverenskomster, inden de eksisterende opsiges.

Med venlig hilsen

Kristian Bork Sørensen  
Bestyrelsesformand

Knud Nørlund  
MED næstformand

Jette Sølvhøj  
Forstander