

Medarbejderpleje.

I Tre Ege har vi haft en lang tradition for medarbejderpleje. Medarbejderpleje dækker over, at vi som kolleger får rum og mulighed for at fortælle hinanden, hvordan vi har det personligt i forhold til at udføre vort arbejde.

I dette "rum" kan den enkelte medarbejder fortælle om personlige forhold, som kan have indflydelse på vedkommendes mulighed for og evne til, denne dag eller i en periode, at udføre det daglige arbejde (at ens ressourcer er begrænsede).

Der er ligeledes mulighed for at fortælle, at man er klar og parat til at tage fat på de opgaver og udfordringer, som dagen byder på.

Vi ønsker med dette at være åbne i forhold til, at vores personlige ressourcer er forskellige fra dag til dag, og at åbenhed giver tryghed kollegerne imellem. Det er samtidig en mulighed for, at vi kan yde omsorg for hinanden.

Medarbejderpleje er sat i system på følgende måde:

- På morgenmøde, eftermiddags overlap og ved indgang til nattevagt er der mulighed for, at vi giver hinanden en kort "vejrudsigt".
- På medarbejdermøder og gruppemøder har vi "runden". Her får alle mulighed for at fortælle, hvordan de trives og har det i arbejdet lige nu.

Medarbejderpleje bliver ikke ført til referat. Såfremt der kommer noget frem, som skal drøftes, sættes dette på som et punkt i de aktuelle fora.

Når den enkelte har ordet ved runden og vejrudsigten, skal det ikke bruges til at fremkomme med utilfredshed i forhold til kolleger eller deres handlinger. Disse skal drøftes med pågældende direkte.

Revideret 1.5.2013.